

# 男性の育児休業を当たり前に！高知県の支援施策一覧

男性の育児休業取得を促進する企業等を後押しする施策をご紹介します。詳細は各担当部署へ、お気軽にお問い合わせください。

高知県の調査では、就学前の子育て家庭の女性は男性の約3倍もの時間を家事や育児に費やしています。出産後も、女性が能力や意欲を生かせる環境が必要ではないでしょうか。女性も仕事でやりがいを感じることができ、男性も育児の喜びを感じることができる。そんな、誰もが仕事でも家庭でも活躍できる、充実した生活を送ることができるようにするため、まずは男性の育児休業を当たり前にできるよう、取り組みを進めています。各種支援制度について積極的に活用し、実績をPRすることで、人材確保にもお役立てください。

## 代替職員を確保したい

### 男性育児休業取得促進事業費補助金

男性従業員の育児休業に係る代替職員の確保（派遣も含む）に要する費用の一部を助成します。

<補助要件等>

- ▶一般事業主行動計画の策定
- ▶男性の育休取得率50%以上の目標を設定、公表

子育て支援課／子育て支援担当 TEL：088-823-9641

## 親になる社員の仕事と家庭の両立を応援したい

### 未来のパパママ共育て講座（出張講座）

現在妊娠中または配偶者が妊娠中の従業員の方を主な対象に、仕事と家庭の両立に焦点をあてて、制度の内容や活用方法、配偶者との協力の大切さなどをお伝えします。



未来のパパママ共育て講座事務局（委託先） TEL：088-872-7795

## 育休が取れる環境を整えたい

### 働きやすい環境整備事業費補助金

働く意欲のある人が、適材適所で活躍できるような環境整備（ハード事業・ソフト事業）を行う中小企業を支援します。



<補助要件等>

- ▶県内に本社または主たる事業所を有する中小企業等
- ▶補助率2/3以内又は定額（ハード整備：上限600万円、ソフト事業：上限10万円）

雇用労働政策課／働き方改革担当 TEL：088-832-9764

## 社員のアンコンシャス・バイアスの解消を図りたい

### こうち男女共同参画センター「ソーレ」無料出前講座

「アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）を知ろう！」「ジェンダー及び性別役割分担意識を学ぶ」などのテーマで、無料で講師を派遣します。



こうち男女共同参画センター「ソーレ」 TEL：088-873-9100

## 男性育休の取り組みを社内外にPRしたい

### KOCHI Work Style Award2024

働き方改革に積極的に取り組む県内企業の優良事例を表彰します。今年度から男性育休推進部門を創設し、男性育休に積極的に取り組む企業についても表彰します。（令和7年2月予定）



雇用労働政策課／働き方改革担当 TEL：088-832-9764

## 林業の労働環境を改善したい

### 林業労働環境改善事業

育休制度の活用推進など、林業事業者が行う労働環境改善の取り組みを支援します。



<補助要件等>

- ▶県が認定する林業事業者であること
- ▶補助率1/2以内、上限50万円

森づくり推進課／担い手対策担当 TEL：088-821-4571

## 男性育休の実績で入札参加資格審査に加点

### 令和7年度建設工事競争入札参加資格において評価点10点を加点

<加点対象>

基準日以前5年以内に、男性の育児休業取得者（14日以上）がいる事業者（ほか

土木政策課／建設業振興担当 TEL：088-823-9815